

ПРИНЯТО
На педагогическом совете

« 18 » мая 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО
Заведующей детским садом №
12 «Родничок»

« 18 »

Приказ № 72.1. от 18.05.2020



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Центр развития ребёнка- детский сад № 12 «Родничок»

г. Кольчугино
2020

1

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда (далее – Положение) определяет порядок формирования фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка – детский сад № 12 «Родничок» реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования, установления размеров должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, а так же выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Настоящее положение об оплате труда работников (далее – Положение) МБДОУ «ЦРР – детский сад № 12 «Родничок» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами, регулирующими условия оплаты труда, в том числе условия оплаты труда педагогических работников, в целях совершенствования условий оплаты труда работников ДОУ.

3. Положение направлено на поддержку, развитие и стимулирование труда каждого работника по обеспечению высокого качества результатов деятельности ДОУ.

4. Положение об оплате труда, применяется при исчислении заработной платы работников ДОУ для детей дошкольного возраста.

Заработная плата работников ДОУ (без учета премий и иных стимулирующих выплат) устанавливается в соответствии с локальными нормативными актами образовательного учреждения, которые разрабатываются на основе настоящего Положения, и не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы. Размер, порядок и условия оплаты труда работников образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

Фонд оплаты труда образовательного учреждения утверждается Управлением образования Кольчугинского района на соответствующий финансовый год.

Штатное расписание разрабатывается образовательным учреждением в соответствии со структурой, согласованной с главным распорядителем бюджетных средств, в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

II. Условия определения оплаты труда

1. Система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов (должностных окладов) выплаты компенсационного и стимулирующего характера, которые устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами РФ содержащими нормы трудового права, настоящим положением.

Оплата труда работников ДОУ устанавливается с учетом:

- профессиональных квалификационных групп должностей работников образования и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;

-мнения представительного органа работников образовательного учреждения – Общего собрания трудового коллектива (далее – ОСТК).

2. При определении размера оплаты труда работников образовательного учреждения учитываются следующие условия:

- показатели квалификации (образование, стаж, наличие квалификационной категории);
- продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений;
- объемы учебной (педагогической) работы;
- порядок исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплат, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

3. Заработная плата работников образовательного учреждения в рамках утвержденного фонда оплаты труда предельными размерами не ограничивается.

4. Изменение оплаты труда производится:

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

5. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 11 настоящего Положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

6. Руководитель образовательного учреждения:

- 1) проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
- 2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников ДОУ;
- 3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательного учреждения.

7. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении педагогическими работниками, определяется руководителем образовательного учреждения в соответствии с Типовым положением о ДОУ, регламентирующим деятельность образовательного учреждения, Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми, локальными актами, содержащие нормы трудового права.

III. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательного учреждения

1. Оплата труда работников образовательного учреждения включает в себя:

- размеры базовых (должностных) окладов по профессиональным квалификационным группам;
- размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;
- выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера.
- выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в Положении о распределении стимулирующей части, фонда оплаты труда работников детского сада.

Размеры базовых окладов (базовых должностных окладов) устанавливается по каждой профессиональной квалификационной группе и квалификационному уровню (далее - ПКГ). Отнесение должностей работников ДОУ и ПКГ осуществляется в соответствии с утверждёнными Минздравсоцразвития РФ требованиям.

Стимулирующая часть предназначена для осуществления стимулирующих (поощрительных) выплат работникам. и составляет не более 20% от фонда оплаты труда учреждения.

2. Размеры базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образовательного учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (с изменениями и дополнениями) и минимальных размеров должностных окладов работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам; № 248н от 29.05. 2008г.; №247н от 29.05.2008 г.

3. Размер должностных окладов работников образовательного учреждения определяется путем умножения базового оклада (должностного оклада) по профессиональным квалификационным группам на соответствующий повышающий коэффициент.

4. Размеры повышающих коэффициентов определяются в соответствии с постановлением администрации Кольчугинского района.

5. Оплата труда работников занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

6. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

IV. Порядок определения оплаты труда учебно-вспомогательного персонала

1. Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования" (с изменениями и дополнениями).

2. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основании постановления администрации Кольчугинского района.

3. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда, работников детского сада.

V. Порядок определения оплаты труда педагогических работников

1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательного учреждения, занимающих должности педагогических работников (далее - педагогические работники), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к четырем квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы педагогических работников.

Группа должностей педагогических работников определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования"(с изменениями и дополнениями).

В случае, когда работнику ДООУ предусмотрено повышение базового оклада (базового должностного оклада) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения исчисляется из базового оклада (базового должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям. Повышающие коэффициенты к базовому окладу (должностному окладу) по профессиональным квалификационным группам педагогических работников устанавливаются в зависимости от:

- квалификационной категории:

Высшая – 2,16;

Первая – 1,8;

- стажа и образования (разряды по единой тарифной сетке):

- коэффициент -1,0 за стаж работы

- коэффициент по должности -1,05

2. Работникам, совмещающим педагогические должности, по решению соответствующей аттестационной комиссии повышающий коэффициент за квалификационную категорию, выплачиваемый по одной педагогической должности, распространяется на другие педагогические должности в случае совпадения профилей работы и должностных обязанностей.

3. С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников детского сада.

VI. Порядок определения оплаты труда служащих

1. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих"(с изменениями и дополнениями).

2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников детского сада.

VII. Порядок определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения и Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников детского сада.

VIII. Условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения, его заместителей

1. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя образовательного учреждения устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

2. Оплата труда руководителя образовательного учреждения, его заместителя включает в себя:

1) оклад (должностной оклад);

2) выплаты компенсационного характера;

3) выплаты стимулирующего характера.

3. Оклад (должностной оклад) руководителя устанавливается исходя из средней заработной платы основного персонала образовательного учреждения, коэффициента по группам оплаты труда руководителей образовательных учреждений. Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательного учреждения определяется в кратном отношении к средней заработной плате работников основного персонала (педагогических работников) соответствующего образовательного учреждения приказом начальника управления образования.

4. Оклад (должностной оклад) заместителей руководителей устанавливается работодателем на 10 процентов ниже оклада (должностного оклада) руководителя.

5. Стимулирование руководителя образовательного учреждения осуществляется в соответствии с положением о стимулировании руководителей образовательных учреждений, утвержденным Управлением образования, которое предусматривает размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, а также основания (критерии) назначения данных выплат.

6. Для заместителей руководителя образовательного учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников детского сада.

Решение о выплатах стимулирующего характера и иных выплатах заместителям руководителя принимается руководителем образовательного учреждения.

7. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя устанавливаются руководителем образовательного учреждения в соответствии с разделом V настоящего Положения в процентах к окладам (должностным окладам) и (или) в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

IX. Перечень и порядок выплат компенсационного характера

1. В перечень выплат компенсационного характера включаются:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время);
- доплаты за выполнение работы, не входящей в обязанности работника по занимаемой должности.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящем пункте, не образуют новый оклад (должностной оклад).

X. Перечень и порядок выплат стимулирующего характера

1. Система стимулирующих выплат работникам ДОО включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда и качества работы. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за качественно выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться в процентах к должностному окладу или в абсолютных величинах.

2. В ДОО устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за стаж педагогической работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.
- выплаты медицинским работникам за стаж непрерывной работы, при наличии стажа работы по специальности:
 - от 5 до 10 лет -20%
 - от 10 до 20 лет -30%
 - от 20 до 25 лет – 35%
 - свыше 25 лет - 40%

Выплату выпускникам учреждений профессионального образования, обучавшихся по очной форме, поступившим на работу в учреждение до прохождения им аттестации (но не более 3 лет);

- с высшим профессиональным образованием (диплом с отличием) – 35%
- с высшим профессиональным образованием -30%
- со средним профессиональным образованием -25 %

Распределение стимулирующих выплат по результатам труда производится на основании принятого в ДОО положения о порядке и размерах стимулирующих выплат, которое принимается с учетом мнения органов государственного общественного управления ДОО и органа первичной профсоюзной организации.

3. Работникам ДОО может быть выплачена материальная помощь за счет средств стимулирующего фонда оплаты труда.

6. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- смерть близких родственников (родителей, супруга(супруги), детей).

7. Обоснованием для рассмотрения вопроса об оказании работникам материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

8. Решение о социальной выплате и ее размере принимается заведующей дошкольного образовательного учреждения, но не более 1000 рублей.

XI. Заключительные положения

1. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств руководитель образовательного учреждения вправе приостановить выплату надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

2. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся по предложению Педагогического совета и утверждаются Общим собранием трудового коллектива.

Прошито и пронумеровано

7 (семь)



«Родничок»

Г.В.Мохова